

## ИЗЈАВА

Јас, долупотпишаниот, го овластувам правното лице во кое сум во редовен работен однос, при исплатата на мојата плата за секој месец да задржува износ за отплата на побарувањето на основ на **Договор бр. 03-2681 (од 26.10.2011г.)** за користење на услуги од технички преглед, до конечно подмирување на обврските по Договорот.

Во случај да како **Барател** го изгубам својството на вработен или извршам промена на работното место, го овластувам АСУЦ „Боро Петрушевски“ на град Скопје, а поради промена на кредитната способност, да побара наплата на целокупните побарувања по **Договорот**.

Во случај ако отплатата е нередовна, согласен сум, без посебно известување од страна на АСУЦ Боро Петрушевски на град Скопје, правниот субјект да ги активира сите инструменти за обезбедување на плаќањето на побарувањата по договорот, а по потреба да покрене постапка пред надлежниот суд, нотар или орган за присилна наплата на побарувањето.

	БАРАТЕЛ
Презиме	
Име	
Татково име	
Адреса	
Потпис	

Врз основа на член 125 од Законот за извршна постапка се донесува следната

## АДМИНИСТРАТИВНА ЗАБРАНА

Потврдуваме дека барателот е наш вработен и дека своерачно ја потпиша **Изјавата**.

Се обврзуваме дека во целост ќе вршиме забрана на месечната плата на барателот за обезбедување отплата на денарски долг во висина од \_\_\_\_\_ МКД настанат по основ на **Договор бр. 03-2681 (од 26.10.2011г.)** и регистрација на моторното возило \_\_\_\_\_ со регистарки таблички \_\_\_\_\_.

Задршките во корист на АСУЦ „Боро Петрушевски“ на град Скопје ќе се вршат за период од \_\_\_\_\_ месеци, со почеток од \_\_\_\_\_ година и ќе траат се до конечното и целосно отплатување на побарувањата на побарувањето на АСУЦ „Боро Петрушевски“ на град Скопје.

Оваа забрана ќе биде во сила се додека не добиеме писмено известување од страна на АСУЦ „Боро Петрушевски“ на град Скопје дека неплатениот долг е целосно отплатен.

Се обврзуваме во рок од 8 (осум) дена да Ве известиме за евентуалното престанување на работниот однос на работникот во ова претпријатие.

Во случај на престанок на работен однос, на барателот и/или жирантите, по било кој основ, за истиот административната забрана нема никакво правно дејство кон работодавецот.

Раководител на сметководство

М.П.

Директор на претпријатие